

Регистрационный № 40

Принято решением

«Утверждаю»

На собрании трудового коллектива **Заведующий МБДОУ «Д/С № 3»**

МБДОУ «Детский сад № 3»  **Э.А. Низамова**

Протокол № 6

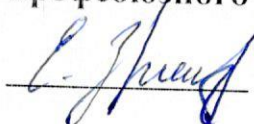
Введено в действие приказом

От «27» 08 2019 г. № 410 от «27» 08 2019 г.

Согласовано

Председатель

профсоюзного комитета

 **Е.Г. Зрячева**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «О премировании сотрудников»

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

Казань, 2019 г.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минсоцразвития России от 29.12.2007 года №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 01.02.2008, регистрационный № 11080), разработано. Положение о премировании и материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад №3» Советского района г. Казани.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения», (далее МБДОУ «Детский сад №3») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ, устанавливает порядок и условия материального поощрения работников МБДОУ «Детский сад №3» и вступает в действие с 1 сентября 2019 года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на штатных работников.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников МБДОУ «Детский сад №3» за своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.5. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения МБДОУ «Детский сад №3» уставных задач и договорных обязательств.

1.6. Объем стимулирующей части составляет 2% от фонда оплаты труда.

## **2. Виды премий**

2.1. Настоящим Положением предусматривается премирование работников 1 раз в квартал по приказу руководителя.



2.2. Разовая премия может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета, администрации МБДОУ в % отношении от должностного оклада.

2.2.1. За многолетний добросовестный труд в связи с юбилейной датой. за победу в федеральных, республиканских, районных и городских мероприятиях - до 50%.

2.2.2. За персональное участие педагогических работников в конкурсах, фестивалях, семинарах, грантах, открытых занятиях на федеральном, региональном и городском образовательном уровне с целью презентации и объема педагогического опыта – до 20%.

2.2.3. За участие в благоустройстве территории МБДОУ - до 10 %

2.2.4. За участие в косметическом ремонте МБДОУ - до 20%.

2.2.5. За активное участие в детских праздниках, открытых мероприятиях МБДОУ – до 10%.

2.2.6. За эффективность организации предметно - развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивных залах –до 10%.

### **3. Показатели, влияющие на уменьшение премии или лишение**

3.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине: нарушение правил внутреннего трудового распорядка- до 10%

- нарушение сан.эпид. режима – до 20%
- нарушение техники безопасности, пожарной безопасности – до 50%
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей – до 50%
- нарушение работником педагогической этики, обоснованные жалобы со стороны
  - родителей и персонала - до 50% за детский травматизм по вине работника - до 100%
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы - до 20%
- за ошибки в ведении рабочей документации – до 10%

- 3.2. Премирование не производится в случаях: невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей,
- предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями; невыполнения производственных и технологических инструкций, Положений,
- регламентов, требований по охране труда и техники безопасности; нарушения установленных администрацией требований оформления
  - документации и результатов работ; нарушения сроков выполнения или сдачи отчетов, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами МБДОУ «Детский сад №3»;
  - \* нарушения трудовой и производственной дисциплины,
  - \* Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
  - \* невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации МБДОУ «Детский сад №3»;
  - \* наличия претензий, жалоб родителей, сотрудников;
- не обеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, • упушения и искажения отчетности; совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

3.3. В случаях, предусмотренных п. 3.2, премия не начисляется или начисляется частично за расчетный период, в котором имело место нарушение. При премировании учитываются: - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью учреждения; - выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью учреждения; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие в течение квартала в выполнении важных работ, мероприятий. - личный вклад в подготовку, реализацию инновационных проектов, научных и научно-исследовательских, печатных работ МБДОУ «Детский сад №3». - результаты проведенных государственными органами проверок; - в связи с государственными или



профессиональными праздниками, знаменательными, профессиональными, юбилейными датами;

А также для педагогических работников и других сотрудников, награжденных в течение календарного года:

- Почетными грамотами Управления образования ИК МО г. Казани до 10%;
- Почетными грамотами Главы администрации г. Казани до 10%;
- Почетными грамотами Главы администрации Советского района г. Казани до 5 %;
- Почетными грамотами районного отдела образования до 5%. Премия устанавливается одновременно. Премия не устанавливается за награды, по результатам которой работник был премирован и награжден ценным подарком.
- При увольнении работника по собственному желанию до истечения квартального месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

#### **4. Размер премий**

4.1. Премирование работников осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности МБДОУ «Детский сад №3»

4.2. Размер текущих премий работников может устанавливаться в размере до 20% от размера оклада работника, предусмотренного штатным расписанием.

4.3. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника заведующей МБДОУ «Детский сад №3» в твердой сумме или процентах от размера оклада и не лимитируется.

4.4. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.

Премия не выплачивается:

- работникам МБДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде, больничном листе).

- совместителям.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для начисления пенсий, оплаты отпусков и пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.2. В соответствии со ст. 255 НК РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до замены его новым Положением.

5.4. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие, только в части улучшения положения работников.

5.5. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников МБДОУ «Детский сад №3».